###### Администрация Воронцовского сельского поселения

###### Павловского муниципального района

###### Воронежской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2017г. № 16

с. Воронцовка

Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений Воронцовского сельского поселения

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Воронцовского сельского поселения, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений Воронцовского сельского поселения, администрация Воронцовского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений Воронцовского сельского поселения, в кратности до 5.

2. Утвердить **Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы** согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с Положением о порядке обнародования муниципальных правовых актов Воронцовского сельского поселения.

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 г.

Глава Воронцовского сельского поселения

Павловского муниципального района

Воронежской области Е.И. Ржевская

Приложение

к постановлению администрации Воронцовского сельского поселения

от 01.02.2017г. №16

**Порядок**

**расчета соотношения среднемесячной заработной платы**

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников показатели по  руководителю, заместителей руководителя и главному бухгалтеру.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников производится отдельно по должностям руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их  среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учитывается фактически начисленная заработная плата, как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете их  среднемесячной заработной платы работников учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учитываются:

- начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда;

- выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платой платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.